

Принято на Общем собрании работников ОО

« ____ » _____ 2023 г.

Согласовано:
Председатель профсоюзной организации

_____ Н.А. Квич

Утверждено
приказом от « ____ » _____ 2023 года № ____
МБОУ «Начальная общеобразовательная
школа-интернат № 4»

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «НАЧАЛЬНАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 4»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Начальная общеобразовательная школ-интернат № 4» (далее - Положение) разработано в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
 - Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
 - постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992 года № 31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих»;
 - постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 года № 37 «Об утверждении квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих»;
 - постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;
 - приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2009 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными на соответствующий календарный год;
- Законом Забайкальского края от 14 октября 2008 года № 39-ЗЗК «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате лиц, работающих в органах государственной власти, государственных органах и государственных учреждениях Забайкальского края, органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях»;
- Законом Забайкальского края от 11 июля 2013 года № 858-ЗЗК «Об отдельных вопросах в сфере образования»;
- Законом Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников образовательных учреждений Забайкальского края»;
- Законом Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края»;
- постановлением Правительства Забайкальского края от 02 марта 2017 года № 81 «О некоторых вопросах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях»;
- постановлением Правительства Забайкальского края от 09 июля 2014 года № 392 «Об утверждении Положения о доплате за работу в ночное время работникам государственных учреждений Забайкальского края»;

- постановлением Правительства Забайкальского края от 04 июня 2014 года № 322 «Об утверждении положения о надбавке за классность водителям государственных учреждений Забайкальского края»;

- решением Думы городского округа «Город Чита» от 24 марта 2005 года № 32 «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников организаций, финансируемых из бюджета городского округа «Город Чита»;

- постановлением администрации городского округа «Город Чита» от 24 сентября 2014 года № 149 «О рекомендуемых окладах (рекомендуемых должностных окладах), рекомендуемых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников муниципальных учреждений, организаций городского округа «Город Чита».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников бюджетных общеобразовательных организаций городского округа «Город Чита» (далее - организаций), подведомственных комитету образования администрации городского округа «Город Чита».

1.3. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников организаций за счет средств бюджета Забайкальского края (субвенции), муниципального бюджета и других источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. В настоящем Положении используются следующие определения

базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника муниципальной общеобразовательной организации, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера;

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера;

ставка заработной платы - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера;

выплаты компенсационного характера - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам организации, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, и иными особыми условиями труда, в

условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями, а также иные выплаты;

выплаты стимулирующего характера - выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников организации к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу;

норма рабочего времени - продолжительность рабочего времени;

тарификационный список - сведения об учителях, преподавателях и других работниках, осуществляющих педагогическую деятельность, количестве часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условиях в образовательных организациях, сформированные с целью определения объема учебной нагрузки педагогических работников на учебный год;

сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени (ежедневной работы (смены)), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период;

специальная оценка условий труда - оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Специальная оценка условий труда предполагает переход от «списочного» подхода к предоставлению гарантий и компенсаций работникам вредных и опасных производств к учету фактического воздействия на организм сотрудника вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной в Забайкальском крае.

1.6. Материальная помощь не входит в систему оплаты труда, носит непроизводственный характер и не связана с результатами работы работника организации городского округа.

Оказание материальной помощи работникам организаций городского округа из фонда оплаты труда может быть урегулировано отдельным локальным нормативным актом организации городского округа.

Материальная помощь может быть выплачена только при наличии в организации экономии фонда оплаты труда.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Заработная плата работников организаций за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам и

квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп;

- выплаты компенсационного характера;
- стимулирующие выплаты.

2.1.2. Условия оплаты труда работников организации, в том числе установленные им оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, надбавки, размеры и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками организации.

2.1.3. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериями отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

2.1.4. Наименования должностей (профессий) работников и их квалификация устанавливаются в соответствии со штатным расписанием, утвержденным руководителем организации по согласованию с комитетом образования администрации городского округа «Город Чита», и должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Лица, принимаемые на работу на общеотраслевые должности руководителей, специалистов и других служащих, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии организации (далее - Комиссия), в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на должности работников образования, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Указанная Комиссия создается в организации в целях коллегиального рассмотрения возможности приема на работу лиц, квалификация которых не соответствует квалификационным требованиям, и вынесения соответствующих

рекомендаций для работодателя.

2.1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

2.1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

2.1.7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

2.1.8. Штатное расписание организации формируется в пределах фонда оплаты труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов (включая учителей, преподавателей), служащих, профессии рабочих организации.

2.1.9. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются работникам руководителем организации на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

2.1.10. Фонд оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета Забайкальского края (субвенция) и бюджета городского округа «Город Чита», формируется на календарный год в пределах ассигнований бюджета Забайкальского края (субвенция) и бюджета городского округа «Город Чита» соответственно, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности организаций в соответствии с действующим законодательством.

2.1.11. Часть средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований бюджета Забайкальского края (субвенция) и бюджета городского округа «Город Чита», направляется организациями на стимулирующие выплаты, в частности на обеспечение системы премирования.

2.1.12. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда организаций может быть изменен (уменьшен или увеличен) при условии изменения объема предоставляемых ими муниципальных услуг.

2.1.13. Размеры базовых окладов (должностных окладов) работникам организаций, за исключением руководителя и его заместителей, установлены Приложением № 1 настоящего Положения.

2.1.14. В оклады (должностные оклады) педагогических работников (в том числе руководящих работников, деятельность которых связана с образовательным процессом) включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 120 рублей.

Данная денежная компенсация образует новый оклад.

2.1.15. Должностные оклады профессий рабочих и работников, осуществляющих профессиональную деятельность, по общеотраслевым должностям специалистов и служащих, входящим в соответствующие профессиональные квалификационные группы организации, устанавливаются в соответствии с присвоенными квалификационными разрядами и настоящим Положением в размерах, не ниже утвержденных Правительством Забайкальского края базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы.

2.2. Выплаты компенсационного характера

2.2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с федеральным законодательством, законами Забайкальского края и постановлениями Правительства Забайкальского края, нормативными правовыми актами органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления городского округа «Город Чита».

2.2.2. В организациях устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
 - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2.3. Доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации за фактически отработанное время в повышенном размере.

2.2.4. Решение об установлении размера доплаты работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда принимается работодателем по результатам специальной оценки условий труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников).

Порядок и особенности проведения специальной оценки условий труда предусмотрены Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда.

2.2.5. К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районный коэффициент и процентная надбавка.

Размеры и порядок начисления районного коэффициента и процентной надбавки определяются в соответствии с Законом Забайкальского края от 14 октября 2008 года № 39-ЗЗК «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате лиц, работающих в органах государственной власти, государственных органах и государственных учреждениях Забайкальского края, органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях», решением Думы городского округа «Город Чита» от 24 марта 2005 года № 32 «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников организаций, финансируемых из бюджета городского округа «Город Чита».

2.2.6. К условиям, отклоняющимся от нормальных, относятся:

- совмещение профессий (должностей);
- сверхурочная работа;
- работа в ночное время;
- выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в выходные и праздничные дни).

2.2.6.1. Условия труда при совмещении профессий (должностей) регламентированы статьей 60.2. Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или увеличении объема выполняемых работ, при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.6.2. Порядок оплаты труда за сверхурочную работу определен статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.2.6.3 Доплата за работу в ночное время производится работникам организации в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Рекомендуемый размер доплаты - 35 процентов части должностного оклада (оклада) за час работы работника.

Расчет части должностного оклада (оклада) за час работы определяется путем деления должностного оклада (оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем рабочем периоде в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

2.2.6.4. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, могут относиться выплаты за дополнительные трудозатраты, непосредственно связанные с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: за работу в выходные и нерабочие дни и другие виды работ, не входящие в должностные обязанности работников.

Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной

профсоюзной организации, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.2.7. Выплаты компенсационного характера, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, определяются исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической педагогической нагрузки.

2.2.8. Выплаты компенсационного характера начисляются к окладу (должностному окладу) или ставке заработной платы (и не образуют увеличение должностного оклада или ставки (оклада) для исчисления других выплат, надбавок, доплат.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями применяется к фактически начисленной заработной плате (с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера).

2.3. Стимулирующие выплаты

2.3.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются с целью повышения мотивации работников организации к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах утвержденного фонда, не связаны с оплатой труда в каких-либо особых условиях и не ограничены законодательно минимальным или максимальным размером.

2.3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с федеральным законодательством, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, законами Забайкальского края, постановлениями и распоряжениями Правительства Забайкальского края, нормативными правовыми актами органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления городского округа «Город Чита».

2.3.3. Работникам организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплата за специфику работы;
- надбавка за выслугу лет;
- надбавка водителям за классность;
- надбавка молодым специалистам;
- надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание;
- выплата за интенсивность;
- выплата за высокие результаты работы;

- система премирования.

Стимулирующие выплаты работникам организаций устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

2.3.4. Выплаты за специфику работы устанавливаются следующим работникам организаций:

- педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы основного общего и среднего общего образования, обеспечивающие углубленную подготовку обучающихся по предметам технического или естественно-научного профиля, образовательные программы основного общего и среднего общего образования, обеспечивающие углубленную подготовку обучающихся по предметам гуманитарного профиля - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), рассчитанному пропорционально отработанному времени, ставке заработной платы, которой соответствует данная специфика, исчисленной с учетом фактической педагогической нагрузки;

- работникам, оказывающим психолого-педагогическую и социальную помощь обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации - 20 процентов к окладу (должностному окладу), рассчитанному пропорционально отработанному времени, ставке заработной платы, которой соответствует данная специфика, исчисленной с учетом фактической педагогической нагрузки;

- работникам образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам в группах (классах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - 20 процентов к окладу (должностному окладу), рассчитанному пропорционально отработанному времени, ставке заработной платы, которой соответствует данная специфика, исчисленной с учетом фактической педагогической нагрузки;

- педагогическим работникам, при установлении соответствия занимаемой должности, - в размере 5 процентов к окладу (должностному окладу), рассчитанному пропорционально отработанному времени, ставке заработной платы, исчисленной с учетом фактической педагогической нагрузки;

- педагогическим работникам за наличие установленной первой квалификационной категории - в размере 10 процентов к окладу (должностному окладу), рассчитанному пропорционально отработанному времени, ставке заработной платы, исчисленной с учетом фактической педагогической нагрузки;

- педагогическим работникам за наличие установленной высшей квалификационной категории - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), рассчитанному пропорционально

отработанному времени, ставке заработной платы, исчисленной с учетом фактической педагогической нагрузки.

2.3.5. Порядок установления надбавки за выслугу лет.

2.3.5.1. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам организаций в размере до 25 процентов к окладу (должностному окладу), рассчитанному пропорционально отработанному времени, ставке заработной платы, исчисленной с учетом фактической нагрузки.

Размеры надбавки за выслугу лет работникам организаций составляют:

- при стаже от 1 года до 5 лет - в размере 5 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- при стаже от 5 лет до 10 лет - в размере 10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- при стаже от 10 лет до 15 лет - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- при стаже свыше 15 лет - в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

2.3.5.2. В стаж работы для установления надбавки за выслугу лет включаются периоды работы в государственных и муниципальных образовательных организациях:

- для главных бухгалтеров и работников бухгалтерии - по специальности (профессии), соответствующей профилю организации;
- для педагогических работников - руководящая, педагогическая и методическая работа:

Наименование организаций	Наименование должностей
I. Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего образования, военные профессиональные организации и военные организации высшего образования, организации дополнительного профессионального образования (повышение квалификации рабочих и служащих); организации, осуществляющие образовательную деятельность обучающихся, нуждающихся в длительном лечении (санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых); организации для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.	I. Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие Методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре,

	инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
II. Методические (учебно - методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	II. Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
III.1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	III. 1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством) 2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
IV. Организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам в области подготовки специалистов авиационного персонала гражданской авиации.	IV. Руководящий, командно-летний, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
V. Структурные подразделения образовательных организаций, обеспечивающие осуществление образовательной деятельности (общежития учреждений, предприятий и организаций,	V. Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-

<p>жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками).</p>	<p>методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами</p>
<p>VI. Общеобразовательные организации при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы.</p>	<p>VI. Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог</p>

- для служащих - по специальности (профессии), соответствующей профилю работы;

- для учебно-вспомогательного персонала, рабочих и младшего обслуживающего персонала - работа в любых должностях.

Для водителей - в стаж работы для установления надбавки за выслугу лет включаются периоды работы по специальности (профессии), соответствующей профилю работы, в организациях (независимо от форм собственности, организационно-правовых форм) на территории городского округа «Город Чита.

2.3.5.3. В стаж работы педагогических работников засчитывается время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации:

а) педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

б) педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность: время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте а).

2.3.5.4. В особых случаях педагогическим работникам в стаж работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам,

взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

а) время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

б) время обучения (по очной форме) в аспирантуре, организациях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных подпунктами 2.3.5.2., 2.3.5.3. и 2.3.5.4. засчитывается:

а) время работы в образовательных организациях, и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
- учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);
- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин в общеобразовательных организациях (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;
- мастерам производственного обучения;
- педагогам дополнительного образования;
- педагогам-психологам;
- методистам;
 - педагогическим работникам организаций среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;
 - преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т. ч. музыкальных и художественных),

преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

б) воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

2.3.5.5. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в организациях высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

2.3.5.6. Работникам организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

2.3.5.7. Порядок определения стажа работы руководителя, заместителя руководителя организации.

В стаж работы для установления надбавки за выслугу лет руководителям, заместителям руководителя засчитывается руководящая, педагогическая и методическая работа в государственных и муниципальных образовательных организациях, а также в органах управления образованием - на должностях государственной и муниципальной службы руководителей и специалистов. Порядок определения стажа аналогичен определению стажа работы педагогических работников.

2.3.5.8. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка (сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации).

Изменение размеров надбавки за выслугу лет осуществляется при увеличении стажа работы в государственных и муниципальных образовательных организациях со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в

организации, или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на повышение размера надбавки за выслугу лет.

В стаж работы, дающей право на получение надбавки за выслугу лет, включаются также периоды:

- отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с организацией;
- время обучения работников на курсах переподготовки и повышения квалификации кадров.

Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической нагрузки.

Надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, а также в период его временной нетрудоспособности, исполнения им государственных обязанностей, при повышении квалификации с сохранением среднего заработка по месту основной работы выплата надбавки в новом размере производится после окончания соответствующего отпуска, временной нетрудоспособности, исполнения им государственных обязанностей, повышения квалификации.

2.3.6. Надбавка водителям за классность устанавливается только для водителей 1-го и 2-го класса и начисляется ежемесячно исходя из оклада, ставки заработной платы без учета других доплат и надбавок:

- 2 класс - в размере 10 процентов;
- 1 класс - в размере 25 процентов.

2.3.7. Надбавка молодым специалистам устанавливается в целях социальной защищенности, повышения социального статуса и закрепления молодых специалистов в образовательных организациях.

Надбавка молодым специалистам устанавливается в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, исчисленной с учётом фактической нагрузки.

Под молодыми специалистами понимаются лица в возрасте до 35 лет, заключившие трудовой договор впервые с муниципальными образовательными организациями, финансируемыми из бюджета городского округа «Город Чита», в течение одного года после окончания имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования. Статус молодого специалиста исчисляется тремя годами с момента заключения

трудового договора с муниципальными образовательными организациями, финансируемыми из бюджета городского округа «Город Чита».

Молодым специалистам, не приступившим к работе в течение одного года после окончания имеющих государственную аккредитацию образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью и иных случаях, надбавка устанавливается на три года с даты трудоустройства в образовательные организации в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

При трудоустройстве (в том числе в порядке перевода) молодого специалиста в течение трех лет в другую муниципальную бюджетную образовательную организацию, ранее установленная надбавка сохраняется.

2.3.8. Надбавка за почетное звание, ведомственную награду (ведомственный знак отличия), ученую степень, работникам организаций устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, исчисленных из продолжительности рабочего времени, установленной работнику.

Надбавка за почетное звание, ведомственную награду (ведомственный знак отличия), ученую степень устанавливается:

- в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам организаций, имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Народный»;

- в размере 10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам муниципальных организаций, имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации, название которых начинается со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации либо деятельности, либо специализации;

- в размере 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам муниципальных организаций, имеющим почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области, почетные звания профессиональных работников Читинской области, почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа, при условии соответствия почетного звания профилю организации либо деятельности (специализации) работника;

- в размере 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам муниципальных организаций, имеющим ведомственные награды (ведомственные знаки отличия): почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», нагрудный значок «Отличник народного просвещения», нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», при условии соответствия

ведомственного знака отличия профилю организации либо деятельности (специализации) работника;

- в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам организаций, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или деятельности;

- в размере 10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам организаций, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или деятельности.

Работникам, имеющим 2 и более почетных звания, ведомственные награды (ведомственных знака отличия), либо почетное звание и ведомственную награду (ведомственный знак отличия) надбавка выплачивается по одному из оснований по выбору работника.

Работникам, имеющим почетное звание или ведомственную награду (ведомственный знак отличия) и ученую степень, надбавка выплачивается по каждому основанию.

2.3.9. Выплаты за интенсивность назначаются работникам организаций за выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей, в качестве дополнительной нагрузки.

Общий объем выплат за интенсивность по образовательной организации устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда, а также в пределах фонда оплаты труда педагогических работников с учетом списочной численности и установленных муниципальным органом управления образования целевых показателей заработной платы, в следующих размерах:

- за классное руководство - 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в классах наполняемостью не менее 25 человек. Размер надбавки за классное руководство в классах, наполняемостью менее 25 человек, уменьшается пропорционально численности обучающихся;
- за руководство методическим объединением - 5 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, исчисленных из нормы часов рабочего времени, установленной по должности;
- за заведование кабинетами в общеобразовательных организациях:
 - мастерская, спортивный зал, кабинет информатики - 10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, исчисленных из нормы часов рабочего времени, установленной по должности;
 - другие кабинеты - 5 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, исчисленных из нормы часов рабочего времени, установленной по должности;
 - за проверку письменных работ:
 - по предметам начальной школы - 15 процентов к окладу (должностному окладу), рассчитанному пропорционально отработанному времени, ставке заработной платы, по которой выполняются перечисленные виды работ, исчисленной с учетом

- фактической нагрузки;
- русскому языку, математике, иностранному языку - 10 процентов к окладу (должностному окладу), рассчитанному пропорционально отработанному времени, ставке заработной платы, по которой выполняются перечисленные виды работ, исчисленной с учетом фактической нагрузки;
 - по другим предметам - 5 процентов к окладу (должностному окладу), рассчитанному пропорционально отработанному времени, ставке заработной платы, по которой выполняются перечисленные виды работ, исчисленной с учетом фактической нагрузки;
 - за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию - 10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, исчисленных из нормы часов рабочего времени, установленной по должности;
 - за индивидуальное обучение на дому больного ребенка (при наличии соответствующего медицинского заключения) - 20 процентов к окладу (должностному окладу), рассчитанному пропорционально отработанному времени, ставке заработной платы, по которой выполняются перечисленные виды работ, исчисленной с учетом фактической нагрузки;
 - за участие в психолого-медико-педагогической комиссии - 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, исчисленных из нормы часов рабочего времени, установленной по должности;
 - водителям автобусов общеобразовательных организаций, осуществляющих ежедневный подвоз учащихся к месту учебы и обратно - в размере до 180 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Данная выплата образует новый оклад.
 - педагогическим работникам за обеспечение приведения развивающей предметно-пространственной среды в муниципальных общеобразовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования - 25 процентов к окладу (должностному окладу), рассчитанному пропорционально отработанному времени, ставке заработной платы, по которой выполняются виды работ, исчисленной с учетом фактической нагрузки;
 - помощникам воспитателя за оказание помощи воспитателю (в приеме от родителей, в сопровождении во время прогулки, в организации игр, в подготовке ко сну) - 50 процентов к окладу (должностному окладу), рассчитанному пропорционально отработанному времени, ставке заработной платы, по которой выполняются перечисленные виды работ, исчисленной с учетом фактической нагрузки;

- воспитателям дошкольных образовательных организаций за проведение работы с родителями (консультирование, обеспечение преемственности воспитания в семье и дошкольной образовательной организации и т.д.) - в размере 20 процентов;
- заведующим хозяйством, а также работникам, выполняющим функции заведующих хозяйством (при отсутствии должности заведующего хозяйством в штатном расписании), общеобразовательных организаций, имеющих в оперативном управлении помещения общей площадью более 450 кв.м. - в размере 30 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, исчисленной с учетом фактической нагрузки.

2.3.10. Выплаты за высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются на определенный срок и выплачиваются в целях поощрения за работу, требующую максимально качественного и своевременного выполнения, инициативных решений в соответствии с критериями, установленными локальными актами. Размер выплаты - не более 100 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Общий объем выплат за высокие результаты работы по образовательной организации устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда, а также в пределах фонда оплаты труда педагогических работников с учетом списочной численности и установленных муниципальным органом управления образованием целевых показателей заработной платы.

2.3.11. Система премирования работников устанавливается локальным нормативным актом организации в пределах утвержденного фонда оплаты труда, а также в пределах фонда оплаты труда педагогических работников с учетом списочной численности и установленных муниципальным органом управления образованием целевых показателей заработной платы по итогам оценки результативности и качества работы на основании показателей премирования.

Премирование осуществляется руководителем организации на основании локального нормативного акта организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников).

Система премирования работников может предусматривать принятие решения руководителем организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников), на выплату одноразовой премии в связи с юбилейной датой, с учетом личности работника и его вклада в достижение высоких результатов деятельности организации.

Размер премирования для работников организации не должен превышать 100 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.4. Условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей

2.4.1. Порядок и размер оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций предусмотрены Положением об оплате труда

руководителей муниципальных образовательных организаций, утвержденных приказом комитета образования администрации городского округа «Город Чита».

2.4.2. Оплата труда заместителей руководителя в организациях состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.4.3. Должностные оклады заместителя руководителя устанавливаются на 15-30 процентов ниже должностного оклада руководителя организации. Конкретный размер должностного оклада при проведении тарификации и вновь принятым заместителям устанавливается по согласованию с комитетом образования администрации городского округа «Город Чита».

2.4.4. Условия оплаты труда заместителей руководителя устанавливаются в трудовом договоре.

2.4.5. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя организации устанавливаются в соответствии с разделами 2.2. и 2.3. настоящего Положения.

2.4.6. Должностные оклады заместителей руководителя в организациях повышаются одновременно с увеличением должностного оклада руководителя организации.

2.5. Доплаты

2.5.1. В случае если месячная заработная плата работников организаций по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работникам организаций производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе за соответствующий период времени с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).

2.5.2. В случае если минимальное значение размера заработной платы, денежного содержания работников организаций, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования без учета районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях ниже уровня, установленного пунктом 6 статьи 1 Закона Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-33К «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений

в отдельные законы Забайкальского края», работнику устанавливается гарантированная персональная надбавка до указанного уровня.

2.5.3. Заработная плата, установленная в соответствии с изменениями, предусмотренными Законом Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой до вступления в силу данного Закона, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнении работ той же квалификации.

2.5.4. Доплаты, указанные в настоящем пункте, производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, находящихся в ведении комитета образования администрации городского округа «Город Чита».

III. Условия почасовой оплаты труда работников

3.1. При условии совместительства или неполной занятости педагогических работников образовательных организаций за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации, а также участвующих в проведении учебных занятий, оплата труда производится в зависимости от объема отработанных часов.

Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

- при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

3.2. Размер оплаты за один час работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы за установленную норму часов работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

3.3. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» с учетом условий, предусмотренных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

3.4. Если педагогический работник ведет несколько предметов, то его заработная плата рассчитывается по каждому предмету отдельно в соответствии с учебным планом, затем суммируется.

3.5. Учебный план разрабатывается организацией самостоятельно. Учебная нагрузка на педагогического работника на учебный год определяется тарификационными списками. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные учебным планом и санитарными правилами и нормами.

При этом должна быть обеспечена в полном объеме реализация федерального государственного образовательного стандарта.

3.6. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера определяются в соответствии с разделами 2.2. и 2.3. настоящего Положения в зависимости от условий труда и исполнения целевых показателей интенсивности работы.

3.7. Почасовая оплата труда работников в организациях производится в пределах бюджетных ассигнований организации, а также средств от приносящей доход деятельности.

IV. Формирование фонда оплаты труда работников муниципальных организаций

4.1. Фонд оплаты труда работников муниципальных организаций формируется исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных, стимулирующих выплат, доплаты до уровня минимального размера оплаты труда в пределах объема средств, поступающих в установленном порядке муниципальной организации, из бюджета городского округа и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

V. Заключительные положения

5.1. Оплата труда работников, не относящихся к работникам образования, осуществляется в образовательных организациях применительно к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням аналогичных категорий работников по видам экономической деятельности.

Настоящее Положение является примерным. На его основе образовательная организация разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

«Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Начальная общеобразовательная школа-интернат № 4»

Размеры должностных окладов работников организаций, за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера

Квалификационные уровни/ должности профессорско-преподавательского состава, отнесенные к квалификационным уровням	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленных профессий рабочих»		
1.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленных профессий рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 квалификационных разрядов в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; горничная; грузчик; дворник; дезинфектор; лифтер; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды; подсобный рабочий; швея; обувщик по ремонту обуви; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по ремонту автомобилей; оператор котельных; повар	6 071
	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих*: машинист (кочегар) котельных; кастелянша; кладовщик	6 255
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	6 440
1.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленных профессий рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих *: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; повар	6 808
	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих *: водитель автомобиля рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; повар	6 993
2 квалификационный	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение	7 175

уровень	6 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих *: машинист котельной; оператор котельной; электрогазосварщик; токарь; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; повар	
	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих *: токарь	7 359
3 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих*	7 542
4 квалификационный уровень	Профессии рабочих, предусмотренные 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы в соответствии с перечнем наименований профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах **	7 727
2. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих		
2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; кассир; комендант; секретарь; дежурный (по залу, по общежитию, этажу гостиницы и др.)	7 092
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	7 276
2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; художник; художник-оформитель; техник-электрик; техник по обслуживанию вентиляционных систем	7 462
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством; заведующий складом. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	7 644
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	8 012
4 квалификационный уровень	Механик; мастер участка (включая старшего). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8 380
5 квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник смены (участка).	8 564
2.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих		

третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; инженер; инженер-механик; инженер-электрик; инженер по вентиляции; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; администратор баз данных	8 748
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	8 932
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	9 116
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9 298
3. Профессиональные квалификационные группы работников образования (за исключением должностей работников дополнительного профессионального образования)		
3.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя; вожатый; секретарь учебной части	7 092
3.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	7 276
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного организации	7 462
3.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель; инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый	9 730
2 квалификационный уровень	Социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования; концертмейстер; тренер-преподаватель	9 870
3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	10 012
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; тьютор; старший воспитатель; руководитель физического воспитания; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.	10 152
3.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
2 квалификационный уровень	Заведующий учебно-консультационным пунктом	10 670
4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
4.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
	Культорганизатор; руководитель кружка	7 276
4.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
	Акомпаниатор-концертмейстер; Библиотекарь; главный библиотекарь; звукооператор; методист; художник-декоратор; художник-постановщик	7 828

4.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава организаций культуры, искусства и кинематографии»		
	Балетмейстер; режиссер-постановщик; режиссер; художественный руководитель	10 036
5. Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии		
5.1. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
	Костюмер; киномеханик; машинист сцены; осветитель	7 092
5.2. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Механик по обслуживанию звуковой техники	7 462
6. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта		
6.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	7 462

* При присвоении другого квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих, предполагающего переход профессии в следующий квалификационный уровень, базовый оклад устанавливается в соответствии с новым квалификационным уровнем.

** В рамках настоящего приказа под «высококвалифицированными рабочими, занятыми на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах» понимаются работники муниципальных организаций городского округа «Город Чита», осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в соответствии с приложением к настоящему размеру базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам работников муниципальных образовательных организаций городского округа «Город Чита».

Приложение
к размерам должностных окладов работников
организаций, за исключением руководителя и его
заместителей

Перечень
наименований профессий высококвалифицированных рабочих занятых на
важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах

1. Водители автобусов или специальных легковых автомобилей («Дети»), занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).

2. Водители: автобусов, занятые перевозкой участников профессиональных художественных коллективов; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения.

3. Повар.

4. Электрогазосварщик.

5. Слесарь по ремонту автомобилей.

6. Слесарь-ремонтник.

7. Слесарь-сантехник.

8. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.

9. Шеф-повар.

Примечания.

1. К высококвалифицированным относятся рабочие, имеющие наивысший разряд по данным профессиям согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, соответствующие этому разряду.

2. Вопрос об установлении конкретному рабочему базового оклада, базовой ставки исходя из 9, 10 разрядов ЕТКС в соответствии с настоящим Перечнем решается администрацией организации по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда.

Отмена оплаты труда по повышенным разрядам является изменением условий оплаты труда, о которых работники должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.